



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Тверской области

**Прокуратура  
Краснохолмского района**

ул. Октябрьская, д. 7/87,  
г. Красный Холм, Тверская область, 171660

23.06.2023 № 59-2023

вк 27.06.23 №5



Директору МБОУДО  
«Краснохолмский ДДТ»

Орловой М.В.

ул. Октябрьская, д. 1/13, г. Красный  
Холм, Тверская область, 171660

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений требований  
законодательства об охране труда

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» требований законодательства об охране труда.

МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» зарегистрировано по адресу: Тверская область, г. Красный Холм, ул. Октябрьская, д. 1/13 и осуществляет образовательную деятельность в целях реализации права граждан на получение дополнительного образования.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

На основании ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда; обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей; исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым

Прокуратура Краснохолмского района  
Тверской области  
№ Прдр-20280015-63-23/-20280015

КХ (20) 001541



законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором; на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить: безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; создание и функционирование системы управления охраной труда; соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда; систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку; реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда; организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты; проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В соответствии с ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В силу ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 настоящего Федерального закона и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом



исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.

В 2020 году в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» проведена специальная оценка условий труда (отчет от 12.08.2020 г.).

Согласно, штатному расписанию в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» имеется должность (профессия) – руководитель муниципального опорного центра дополнительного образования детей Краснохолмского муниципального округа.

В ходе проверки установлено, что до настоящего времени не проведена специальная оценка условий труда по указанной должности (рабочему месту).

Причинами выявленных нарушений является ненадлежащее исполнение работниками организации требований законодательства в сфере охраны труда.

Согласно ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей является дисциплинарным проступком, за которое работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание.


На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление и обеспечить неукоснительное исполнение требований законодательства об охране труда.
2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий, им способствующих.
3. Представление рассмотреть с участием представителя прокуратуры района. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Краснохолмского района в письменной форме в месячный срок.

Прокурор района  
советник юстиции

 С.Э. Новикова