

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУДО
«Краснохолмский ДДТ»
М.В. Орлова
Приказ № 89-а от 30.08.2023 г.



**Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Краснохолмский Дом детского творчества»**

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Краснохолмский Дом детского творчества» (далее МБОУДО «Краснохолмский ДДТ») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

Антикоррупционная политика МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.1. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».
- определение должностных лиц МБОУДО «Краснохолмский ДДТ», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

В целях настоящей Антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционная политика – утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации;

аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность организации;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Закон о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Тверской области и муниципальные правовые акты;

комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

официальный сайт – сайт МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ», электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»;

план противодействия коррупции – ежегодно утверждаемый руководителем МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

предупреждение коррупции – деятельность МБОУДО «Краснохолмский ДДТ», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами организации, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий;

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»;

руководитель МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» – физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Тверской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и локальными нормативными актами осуществляет руководство МБОУДО «Краснохолмский ДДТ», в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»

3.1. Антикоррупционная политика МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» основывается на следующих основных принципах:

3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУДО «Краснохолмский ДДТ», ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» коррупционных рисков.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» за реализацию Антикоррупционной политики.

3.8. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных

антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются руководитель МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица МБОУДО «Краснохолмский ДДТ», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»

5.1. Руководитель МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

5.2. Руководитель МБОУДО «Краснохолмский ДДТ», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»;
- разработка и представление на утверждение руководителю МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» за счет снижения рисков проявления коррупции; в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» образуется коллегиальный орган – комиссия

по противодействию коррупции.

5.5 Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены Положением о комиссии по противодействию коррупции.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

6.1. Руководитель МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и работники вне зависимости от должности и стажа работы в организации в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, и (или) руководителя МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7. Мероприятия по предупреждению коррупции

7.1. Работа по предупреждению коррупции в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

8. Внедрение стандартов поведения работников МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в Положении профессиональной этики педагогических работников МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и работника при

урегулировании конфликта интересов;

– защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» установлены Положением о конфликте интересов.

9.5. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется руководителем МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» с учетом мнения комиссии по противодействию коррупции.

9.6. МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

10.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»; определения единых для всех работников МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» действует Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

11.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

11.2. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

11.3. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» в коррупционную деятельность и иные

недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

11.4. Распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

11.5. Включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов.

11.6. Размещение на официальном сайте МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

12. Оценка коррупционных рисков МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»

12.1. Целью оценки коррупционных рисков МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

12.2. Оценка коррупционных рисков МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

13. Антикоррупционное просвещение работников

13.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

13.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

13.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

13.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

14. Внутренний контроль и аудит

14.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует

профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

14.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и обеспечение соответствия деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».

14.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»:

– проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

– контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ»;

– проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

14.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

14.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

– оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

– предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

– выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» или плату для данного вида услуг;

– закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

– сомнительные платежи наличными деньгами.

15. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранными органами в сфере противодействия коррупции

15.1. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранными органами является важным показателем действительной приверженности МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2. МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» стало известно.

15.3. МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно – надзорные и правоохранные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

15.4. Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранными органами также осуществляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и

правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в отношении МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5. Руководитель МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

15.6. Руководитель МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно – надзорных и правоохранительных органов.

16. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1. МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

16.2. Руководитель МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

17. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

17.1. МБОУДО «Краснохолмский ДДТ» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

17.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МБОУДО «Краснохолмский ДДТ», на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.3. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно – правовой формы или организационно – штатной структуры МБОУДО «Краснохолмский ДДТ».